

Information über die Nutzung und Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten gem. Art. 13 DSGVO

gültig ab 01.10.2020

Den Schutz Ihrer persönlichen Daten nehmen wir sehr ernst. Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung durch das Unternehmen.

Die Verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung ist:

Widmann Energietechnik GmbH
Wilhelm-Maybach-Str. 5
D-74196 Neuenstadt am Kocher
Telefon: +49 7139 93797 0
E-Mail: info@widmann-energietechnik.de

Unseren externen Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:

D3 Datenschutz UG (haftungsbeschränkt)
Nico Villing
Keplerstraße 7
D-74072 Heilbronn
Tel.: +49 7131 20 999 45
E-Mail: widmann@d3-datenschutz.de

Die Datenkategorien, die wir im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung verarbeiten, sind die von Ihnen angegebenen Daten. Dazu zählen insbesondere Ihr Name, Kontaktdaten, Qualifikationsdaten sowie Ihre Zeugnisse und Nachweise. Im Rahmen der Personalauswahl können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs. 1 DSGVO verarbeitet werden, wenn z.B. Angaben über eine Schwerbehinderung getätigt werden. Diese Verarbeitung erfolgt auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO i.V.m. §26 Abs. 3 BDSG

Die Empfänger Ihrer Bewerbungsdaten innerhalb unseres Unternehmens sind Personalverantwortliche, Führungskräfte der verantwortlichen Fachabteilung sowie deren Assistenzen.

Die Speicherung Ihrer Daten wird auf den erforderlichen Zeitraum begrenzt. Aus diesem Grund löschen wir Ihre personenbezogenen Daten regelmäßig wie folgt:

- Ihre eingereichten Bewerbungsunterlagen bleiben so lange aktiv, wie Sie sich in einem Bewerbungsverfahren befinden. Nach Abschluss aller Bewerbungsverfahren bleiben diese für weitere 6 Monate gespeichert und werden im Anschluss vollständig gelöscht.

- Sollten Sie Ihre Bewerbung zurückziehen, können Sie dies bis zur ablehnenden Entscheidung des Unternehmens jederzeit tun. In diesem Fall wird Ihre Bewerbung für weitere 3 Monate gespeichert und im Anschluss vollständig gelöscht.

Im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stehen Ihnen als Bewerber folgende Rechte zu:

- Gem. Art. 15 DSGVO haben Sie das Recht auf Auskunft über die bei uns gespeicherten Daten.
- Gem. Art. 16 DSGVO haben Sie das Recht, fehlerhafte Daten berichtigen zu lassen.
- Gem. Art. 17 DSGVO haben Sie das Recht, Ihre Daten löschen zu lassen, sofern kein Rechtsgrund zur weiteren Speicherung vorliegt.
- Gem. Art. 18 DSGVO haben Sie das Recht, eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.
- Gem. Art. 20 DSGVO haben Sie das Recht auf Datenübertragbarkeit hinsichtlich aller Daten, welche Sie uns bereitgestellt haben.

Wenn Sie Ihre Betroffenenrechte geltend machen wollen, senden Sie uns bitte eine E-Mail an widmann@d3-datenschutz.de.

Darüber hinaus haben Sie jederzeit das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten gem. Art. 21 DSGVO Widerspruch einzulegen. Wir werden die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einstellen, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder wenn die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Sie haben auch das Recht, uns gegenüber erteilte Einwilligungen jederzeit zu widerrufen. Dies hat keine Auswirkungen auf die Rechtmäßigkeit der in der Vergangenheit auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgten Datenverarbeitungen. Wenn Sie von Ihrem Widerrufsrecht Gebrauch machen wollen, können Sie eine E-Mail an widmann@d3-datenschutz.de.

Sofern Sie der Ansicht sind, dass wir durch die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die Datenschutzgrundverordnung verstoßen, haben Sie das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde. Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Landesbeauftragter für Datenschutz und Informationssicherheit Baden-Württemberg
Königstr. 10a
70173 Stuttgart